



Nr.30/30.01.2024

Aprobat,
Manager,
Dr. Cocos Ionut

*Raport anual
de evaluare a incidentelor de integritate
An 2023*



*Introducere:
Scopul raportului:*

Raportul are scopul de a evalua modul de implementare a planului si de a propune adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitatile nou identificate (daca este cazul), toate acestea vizand in principal prevenirea coruptiei in cadrul Spitalului Municipal „Dr. Teodor Andrei” Lugoj, cresterea gradului de educatie anticoruptie prin masuri administrative si dezvoltarea sistemului national SNA.

Raportul este detinut atat managementului, cat si structurii ierarhice superioare, fiind unul din principalele instrumente de monitorizare a activitatii de implementare a cadrului legislativ anticoruptie.

Perioada de raportare: 01.01.2023-31.12.2023

Anexa nr.6 la Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite sa protejeze integritatea functiei publice;	0
	Nr. de infractiuni de coruptie sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdictiilor, incompatibilitatilor, conflictul de interese sau declararii averilor;	0
	Nr. de incalcari ale obligatiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilitatilor.	0
Structura/Sectia/Compartimentul/Sectorul de activitate in care au intervenit incidente de integritate		-
Funcțiile persoanelor care au savarsit incidente de integritate	Nr. de fapte savarsite de persoane cu functii de conducere	0
	Nr. de fapte savarsite de persoane cu functii de executie	0
Nr. de sanctiuni aplicate	Nr. de sanctiuni disciplinare	0
	Nr. de sanctiuni administrative	0
	Nr. de sanctiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		NA
Masuri de prevenire si/sau control		
Nr. de masuri propuse: 6		
Descrierea masurilor		Stadiul implementarii



1. Organizare/derulare/asigurare participare la programe de crestere a gradului deconscientizare al nivelului de educatie anticoruptie a salariatilor si a celor din structurile subordonate: sesiuni de instruire/grupuri de lucru in domenii ca: achizitii publice, RUNOS, etica, transparenta, acces la informatii de interes public, declararea averilor, conflicte de interese/incompatibilitati.	Implementat
2. Asigurarea diseminarii de informatii privind riscurile si consecintele faptelor de coruptie sau a incidentelor de integritate. Punerea la dispozitia angajatilor a unor indrumare legislative, ghiduri si culegeri de spete, in domeniul conflictelor de interese/incompatibilitatilor si faptelor de coruptie savarsite de persoane din administratia publica.	Partial implementat
3. Punerea la dispozitia publicului a unor modalitati de evaluare a gradului de satisfactie a cetatenilor cu privire la conduita functionarilor/personalului si calitatea serviciilor oferite (formulare, registru de sesizari, sesizari on-line).	Implementat
4. Functiile sensibile	Implementat
5. Codul de etica si conduita profesionala al personalului din Spitalul Municipal „Dr. Teodor Andrei” Lugoj.	Implementat
6. Identificarea, analizarea, evaluarea si monitorizarea riscurilor de coruptie, precum si stabilirea si implementarea masurilor de prevenire si control al acestora conform H.G. nr. 599/2018.	Implementat

Avizat coordonator implementare plan de integritate

Dr. Radu Bogdan

Intocmit,

Viasu Georgeta