



**Nr. 14003 din 05.11.2021**

## PUBLICATIE DE CONCURS

Spitalul Municipal "Dr. Teodor Andrei" Lugoj, cu sediul in Lugoj str. Gh. Doja nr. 36, judetul Timis, avand CUI 2501652, in conformitate cu OMS 284/2007 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare si desfasurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea functiilor specifice comitetului director in spitalele publice, organizeaza concurs pentru ocuparea **functiei de director medical** in cadrul Comitetului Director (functie de conducere, norma intreaga, perioada determinata):

La concurs/examen se pot inscrie candidatii care indeplinesc, cumulativ, criteriile generale si specifice.

### 1) Criterii generale:

- a. au domiciliul stabil in Romania;
- b. nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității,

contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

c. au o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

- d. nu au vârsta de pensionare conform prevederilor legale in vigoare.

### 2) Criterii specifice:

- sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată, cu diploma de licență sau echivalentă în domeniul medicină, specializarea medicină
- sunt confirmați cel puțin medic specialist;
- au minimum 5 ani vechime în specialitatea respectivă

Dosarul de înscriere trebuie să conțină următoarele documente:

- a) cererea de înscriere
- b) copie de pe actul de identitate
- c) copie de pe diploma de licență sau de absolvire, după caz
- d) curriculum-vitae
- e) copie de pe certificatul de medic specialist
- f) adeverință care atestă vechimea în muncă sau în specialitatea studiilor după caz
- g) cazierul judiciar
- h) declarația pe propria răspundere că nu a desfășurat activități de poliție politică, așa cum este definită prin lege
- i) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate
- j) proiectul de specialitate

Copiile de pe actele prevăzute mai sus se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.



**Concursul se va desfasura la sediul unitatii, astfel:**

In vederea participarii la concurs candidatii depun dosarul de concurs la secretariatul unitatii, in perioada 05.11.2021-19.11.2021, ora 14.00.

In data de 22.11.2021, ora 14.00 se afiseaza rezultatele selectarii dosarelor de inscriere (admis/respins).

Contestatiile privind respingerea dosarelor de concurs se depun la secretarul comisiei de concurs pina in data de 23.11.2021 ora 14.00 .

Raspunsul la contestatie se comunica in data de 24.11.2021, ora 14.00.

**Proba scrisa** care va avea loc in data de 29.11.2021, ora 12.00

Rezultatetele probei scrise vor fi afisate pe site-ul unitatii si la avizierul unitatii in data de 29.11.2021.

**Sustinerea proiectului de specialitate** pe o tema din domeniul de activitate al postului, va avea loc in data de 03.12.2021, ora 12,00. Proiectul de specialitate trebuie sa fie realizat individual de catre candidat, sa rezolve problemele solicitate intr-un volum de maximum 8 – 10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 si trebuie sa fie depus la inscriere.

**Interviul de selectie** va avea loc in data de 03.12.2021, ora 14.00

Afisarea rezultatelor finale in data de 06.12.2021.

Depunerea contestatiilor privind rezultatul final in data de 07.12.2021, ora 14.00, cu exceptia interviului de selectie.

Solutionare contestatii la rezultatul final al concursului 08.12.2021, ora 14.00

Pentru a fi declarati admissi, candidatii trebuie sa obtina in cadrul concursului/examenului media finala cel putin 7,00, iar la fiecare proba minimum nota 6,00. Media finala a fiecarui candidat se calculeaza cu 2 zecimale, ca medie aritmetica a notelor obtinute la probele de evaluare.

La toate probele candidatii vor prezenta cartea de identitate valabila.

**Bibliografie:**

1. LEGEA NR.95 din 14 aprilie 2006 (republicata) (actualizata) privind reforma in domeniul sanatatii – TITLUL VII
2. ORDIN Nr. 921 din 27 iulie 2006 pentru stabilirea atributiilor comitetului director din cadrul spitalului public
3. ORDIN Nr. 914 din 26 iulie 2006 (actualizat) pentru aprobarea normelor privind conditiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare
4. ORDIN Nr. 1.101 din 30 septembrie 2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare
5. Legea drepturilor pacientului Nr. 46 din 21 ianuarie 2003 (actualizata);
6. ORDIN Nr. 1.410 din 12 decembrie 2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003
7. ORDIN Nr. 39 din 16 ianuarie 2008 privind reorganizarea ambulatoriului de specialitate al spitalului
8. ORDIN NR.44 din 20 ianuarie 2010 privind aprobarea unor măsuri de eficientizare a activității la nivelul asistenței medicale ambulatorii în vederea creșterii calității actului medical în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate
9. ORDIN Nr. 446 din 18 aprilie 2017 privind aprobarea Standardelor, Procedurii și metodologiei de evaluare și acreditare a spitalelor
10. ORDIN Nr. 870 din 1 iulie 2004(actualizat) pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar
11. ORDIN Nr. 1.284 din 17 decembrie 2012 privind reglementarea programului de vizite al aparținătorilor pacienților internați în unitățile sanitare publice
12. ORDIN Nr. 863 din 30 iunie 2004 pentru aprobarea atribuțiilor și competențelor consiliului medical al spitalelor



13. ORDIN Nr. 1.408 din 12 noiembrie 2010 privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor în funcție de competență

14. ORDIN Nr. 1.706 din 2 octombrie 2007 (actualizat) privind conducerea și organizarea unităților și compartimentelor de primire a urgențelor

**Teme cadru:**

**1. Imbunatatirea structurii si organizarii spitalului;**

- Analiza circuitelor functionale;
- Analiza structurii pe sectii, respectiv clinice, paraclinice, administrative;
- Evaluarea relatiei dintre structurile spitalului si serviciile furnizate;
- Propuneri de imbunatatire a structurii si organizarii spitalului

**2. Evaluarea serviciilor de sanatate furnizate de spital**

- Masuri de eficienta si eficacitate a furnizarii serviciilor medicale;
- Analiza fluxurilor de date linice, pe tipuri de servicii furnizate(codificare, colectare, transmitere, validare);
- Imbunatatirea capacitatii de raspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- Propuneri de imbunatatire a performantei spitalului pe baza analizei activitatii clinice

**3. Evaluarea spitalului pe baza indicatoriilor de performanta de utilizare a serviciilor**

- Utilizarea rationala a resurselor pentru realizarea serviciilor medicale;
- Tipuri de servicii medicale acordate pacientilor;
- Eficientizarea serviciilor medicale, indicatori de performanta;
- Metode de crestere a performantei spitalului

**4. Implementarea procedurilor si protocoalelor de practica medicala in spital**

- Implicarea echipei medicale;
- Metode de aplicare a protocoalelor de practica medicala

**5. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calitatii**

- Calitatea serviciilor;
- Calitatea datelor raportate;
- Calitatea personalului;
- Satisfactia pacientilor.

**Grila de punctare a proiectului de management:**

- A. Descrierea situatiei actuale
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari
- C. Identificarea problemelor critice
- D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata:
  1. Scop
  2. Obiective - indicatori
  3. Activitati:
    - a) definire
    - b) incadrare in timp: grafic, Gantt
    - c) resurse necesare – umane, materiale, financiare
  4. Rezultate asteptate
  5. Monitorizare – indicatori
  6. Evaluare – indicatori

Relatii suplimentare la telefon 0256/ 355340, int.215.